



VII Международная студенческая
научно-практическая конференция

*«Молодые акулы
бизнеса»*



International
Academy of
Business

YOUNG SHARKS OF BUSINESS

БИЗНЕСТІҢ ЖАС ТАРЛАНДАРЫ

МОЛОДЫЕ АКУЛЫ БИЗНЕСА

Collection of articles

Мақалалар жинағы

Сборник статей

Almaty, April 28, 2014
Алматы қ., 2014 жылдың 28 сәуірі
г. Алматы, 28 апреля 2014 г.

**Международная
Академия
Бизнеса**

СБОРНИК СТАТЕЙ

**VII Международной студенческой
научно-практической конференции
«Молодые акулы бизнеса»**

28 апреля 2014 года

Алматы, 2014

УДК 378
ББК 74.58
М75

Редакторы:

Шакирова С.М., к. филос. н. - редактирование статей на русском языке, подготовка сборника к печати

Абдрасилова Г.З., к. филос. н. - редактирование статей на казахском языке

Все статьи прошли проверку на уникальность текста в системе Advego Plagiatus v.1.2. (не ниже 60%).

Сборник статей VII Международной студенческой научно-практической конференции «Молодые акулы бизнеса» - Алматы, 28 апреля 2014 г./ Международная Академия Бизнеса – 396 с.

ISBN 978-601-7470-20-3

Настоящий сборник предназначен для студентов, магистрантов, молодых исследователей, интересующихся актуальными экономическими проблемами Казахстана, теорией и практикой современного менеджмента, учета, аудита, финансов, философии бизнеса и межкультурных коммуникаций.

УДК 378
ББК 74.58

ISBN 978-601-7470-20-3

№	Автор	Название статьи	Научный руководитель	Вуз	Стр.
21	Соколюк Даниил Равильевич, Галенко Юлия Андреевна, Жиенбаева Алина Нахмановна	Влияние нравственно-этического поведения студенческой молодежи на экономику МАБ	Тайкулакова Г.С.	Международная Академия Бизнеса, «Логистика», 3 курс; «Экономика», 2 курс СПО	78
22	Страмаус Марина Валерьевна	Межбюджетное регулирование в Республике Казахстан	Садыкова Р.Б.	Международная а Академия Бизнеса, «Учет и аудит», 2 курс	81
23	Тудияров Адиль Абдусаламович, Хамитов Азиз Алтаевич	Долларизация как причина возникновения девальвации	Абдрахманова Г.А.	Международная Академия Бизнеса, «Финансы», 2 курс	86
24	Тузулбаев Тимур Сеитович	Advantages and disadvantages of payment system in the RK	Серикбаева Ж.Д.	International Academy of Business, «Finance», 3 ^d year	88
25	Тынымбек Елдос Мұратбекұлы	Исламдық қаржы: кеше, бүгін, ертең	Кененова Қ. А.	Халықаралық Бизнес Академиясы, «Қаржы», 2 курс	90
26	Хивазов Тахир	Эффективное использование бюджетирования в системе финансового планирования на предприятии общественного питания (на примере ресторана «Принцесса Турандот»)	Бирмагамбетов Т.Б.	Международная Академия Бизнеса, «Финансы», магистратура, 1 курс	94
27	Шауаханова Жанар Маратовна	Финансовый менеджмент накопительных пенсионных фондов	Мадыханова К.А.	Международная Академия Бизнеса, «Финансы», магистратура, 1 курс	100
28	Шим Евгения Вальеревна	Влияние налогов на предприятия среднего бизнеса	Серикбаева Ж. Д.	Международная Академия Бизнеса «Финансы», магистратура, 1 курс	104
2. Приоритеты экономической политики Казахстана					
1	Бикмаева Назиля Ильдаровна	Развитие системы гарантирования страховых выплат в РК	Каирленов М.А.	Магистратура Национального Банка РК, «Страховой бизнес», 2 курс	108
2	Давыдова Оксана Евгеньевна, Амиргамзаева Мадина Тимуровна	Проблемы функционирования свободных экономических зон в Казахстане	Ахмедьярова М.В.	Международная Академия Бизнеса, «Логистика», 3 курс	110

Шауханова Ж.М.
*Международная Академия Бизнеса,
«Финансы», 4курс,
г. Алматы*

Научный руководитель:
Мадыханова К.А., к.э.н., к.э.н., доцент

Финансовый менеджмент накопительных пенсионных фондов

Становление рыночных отношений в Республике Казахстан, появление и развитие финансово-банковской системы, частного предпринимательства требовали принципиально иных, отличных от командно-административных методов управления компаниями. В определенный момент это обусловило повышение роли и значения финансового менеджмента в целом, и управления финансами накопительных пенсионных фондов в частности, то есть управления финансами, как на макро - так и на микроуровне.

Известно, что в жестких условиях конкуренции искусство управления все в большей мере должно сосредотачиваться на использовании внутреннего потенциала любой компании, на экономическом обосновании принимаемых хозяйственных решений. В странах с рыночной экономикой уже накоплен определенный опыт в данной области, изучение и использование которого может оказать позитивное влияние на развитие отечественного бизнеса, особенно на финансовом рынке. В общем и целом, можно отметить, что соответствие в определенной мере системы показателей бухгалтерской отчетности международным стандартам значительно облегчает использование достижений зарубежной науки и практики в области финансового менеджмента и вызывает необходимость внимательного изучения зарубежного опыта [1, с. 5].

Все эти проблемы коснулись и пенсионного рынка Казахстана, который на сегодняшний день и в ближайшую перспективу будет играть важную роль на финансовом рынке страны. Для пенсионного рынка характерны все основные стадии развития бизнеса: процесс становления, рост числа участников рынка, усиление режимов регулирования, усиление конкуренции, концентрация капитала. Процесс, начавшийся в 2003 году по снижению доходности пенсионных активов, связанный в основном с двумя факторами — общим снижением доходности по всем категориям ценных бумаг на фондовом рынке и продолжающимся укреплением тенге по отношению к доллару, можно оценивать как вполне предсказуемый. Главная причина здесь - это тенденции перегрева экономики вследствие продолжающегося удешевления финан-

совых ресурсов. На сегодняшний день остаются важными проблемы повышения информационной прозрачности пенсионного рынка, либерализации рынка в целом, инвестиционной деятельности НПФ и их управляющих компаний в частности. Путей решения самой главной проблемы финансового менеджмента пенсионного рынка - инвестиционной - в настоящее время предлагается множество: в виде различных схем, механизмов и инструментов как экономически обоснованных, так и довольно рискованных. Применение комплексного подхода к предлагаемым путям выхода из сложившейся ситуации позволит разработать вполне оптимальные методы для расширения сферы инвестирования пенсионных активов. Однако не менее важным выступает вопрос эффективного финансового менеджмента собственных активов фонда. Так, значительный рост прибыли за последние два года акцентировал внимание на адекватность норм комиссионного вознаграждения, взимаемого фондами, как с пенсионных активов, так и с инвестиционного дохода.

На сегодня важными являются и вопросы уровня корпоративного управления в пенсионном фонде как в сложной бизнес-структуре акционерного типа, требующей применения современных технологий корпоративного менеджмента. Кроме того, ужесточение пруденциальных нормативов регулирования применяемых КФН к накопительным фондам в отношении доходности пенсионных активов и её зависимости от доходности самого фонда также вызывает значимость результатов деятельности пенсионных фондов. Всё вышеназванное указывает на особую актуальность углубленного исследования проблемы совершенствования финансового менеджмента накопительных пенсионных фондов в Казахстане.

В Республике Казахстан практика эффективного финансового менеджмента находится пока лишь в стадии становления, сталкиваясь с объективными экономическими трудностями переходного периода, несовершенством нормативно - правовой базы, и пока еще недостаточным уровнем подготовки специалистов. Его эффективная реализация особенно актуальна для пенсионных фондов, осуществляющих важную роль не только на финансовом рынке

страны, но и на социальной и политической арене Казахстана. Это связано с тем, что успех пенсионной реформы во многом определяет правильность принятой Правительством государственной программы пенсионного обеспечения не столько на текущий момент, сколько на перспективу.

Финансовый менеджмент пенсионных фондов тесно взаимосвязан с управлением в целом и управлением человеческими ресурсами. Принципы корпоративного управления играют особую роль и выступают, на наш взгляд, исходным моментом ценностно-ориентированного финансового менеджмента. Это объясняется тем, что одним из ключевых элементов повышения экономической эффективности является корпоративное управление, включающее в себя комплекс отношений между топ-менеджментом НПФ, ее правлением, акционерами и другими заинтересованными лицами.

Современное общество характеризуется тенденцией, с одной стороны, устаревания общества, с другой - наблюдается омоложение населения, относящегося к категории пенсионеров и при этом продолжающих свою трудовую деятельность, так называемый «эффект нетто- и рестарения». Эта тенденция складывалась в течение многих лет и не могла не оказать своего влияния на особенности организации финансового менеджмента пенсионного обеспечения за рубежом. Увеличение нагрузки, связанной с повышением числа пенсионеров, привело к угрозе в недалеком будущем кризиса многих пенсионных систем. По данным ООН, в 2000 году количество населения старшего возраста в мире возрастало на 750 000 каждый месяц, а в 2020 году, по прогнозам, этот прирост будет уже около 2 000 000 человек в месяц. В обществе стали раздаваться прогнозы о возможном межпоколенческом конфликте, который возникнет из-за отвлечения ресурсов из сферы образования и воспитания младшего поколения в пользу старшего. Так, по официальным подсчетам, к 2040 году часть ВВП, направляемая на программы социального обеспечения и здравоохранения в США, увеличится более чем вдвое. Аналогичный прогноз делается и по странам ЕС. При анализе мирового опыта организации пенсионного обеспечения и его финансового менеджмента были определены специфика организации системы пенсионного обеспечения, механизм функционирования институтов пенсионного обеспечения, правила размещения пенсионных активов, условия выплаты пенсионных накоплений и пособий, особенности регулирования пенсионного обеспечения и пенсионного страхования за рубежом [2, с. 10].

Состояние пенсионной системы и её менеджмент зависят от многих слагаемых: уровня

заработной платы, положения на рынке труда, налоговой, страховой и социальной политики государства. Сохранность и адекватность накапливаемых будущими пенсионерами накоплений зависит от надежности пенсионного рынка и его роли в системе финансовых отношений в стране.

Основным приоритетом накопительной системы республики является обеспечение стабильного будущего для граждан за счет накопления пенсионных взносов и получения стабильного инвестиционного дохода. По данным Агентства РК по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций, на 1 января 2013 года в Казахстане функционирует 13 НПФ, из которых 6 являются НПФ, имеющими лицензию на самостоятельное управление пенсионными активами. Это АО «НПФ «ГНПФ», АО «НПФ Народного Банка Казахстана», АО «НПФ БТА Казахстан», АО «НПФ Капитал», АО «НПФ Казахмыс» и АО «НПФ «Отан». Проведенный анализ позволяет группировать казахстанские НПФ по принципу стабильности развития на следующие подгруппы:

- динамично развивающиеся — для которых характерен стабильный рост пенсионных активов и соответственно доли на рынке пенсионных услуг (АО «НПФ Народного банка» и АО «НПФ БТА-Казахстан»);

- постепенно снижающие темпы роста – для фондов данной группы характерно сокращение их присутствия на рынке под воздействием как субъективных, так и объективных причин (ГНПФ, НПФ Улар-Умит, НПФ Грантум, НПФ Сеним, НПФ Казахмыс, НПФ Нефтегаз-Дем, НПФ Коргау);

- развивающиеся фонды – для этих фондов характерна невысокая доля на рынке в пределах 1-4%, однако именно эти фонды в целом демонстрируют определенное расширение своего присутствия на рынке (НПФ Атамекен, НПФ Капитал, НПФ Отан, НПФ им.Кунаева, НПФ Республика).

Развитие конкуренции, слияния между фондами способствовали совершенствованию структуры рынка. Однако, на наш взгляд, данный процесс ещё не получил своего завершения и требует дальнейшего развития. В основе финансового менеджмента НПФ лежит проведение анализа показателей накопительной пенсионной системы, который дает возможность оценить ее по количественным параметрам, позволяющим охарактеризовать качественное состояние системы. При этом по каждому из параметров выделяют своих лидеров рынка. Однако различия в выводах, получаемых в результате такого сравнения, будут свидетельствовать лишь о полноте получаемой информации, нежели о ее несопоставимости. Проведенный нами сводный анализ показате-

лей пенсионного рынка убедительно доказывает, что признанная тройка лидеров рынка требует внесения некоторых корректив. Так, несомненными лидерами рынка по основным показателям выступают АО «НПФ Народного банка Казахстана» и АО «НПФ Улар-Умит». Замыкает эту тройку АО «НПФ ГНПФ», в то время как сводный анализ позволил отнести ему лишь пятое место, а третью позицию заняло АО «НПФ БТА-Казахстан». Данные отклонения

произошли в результате того, что чаще всего оценку лидеров рынка проводят по количественным параметрам. В нашем же рейтинге ключевыми показателями стали качественные характеристики, такие как чистый инвестиционный доход, стоимость условной пенсионной единицы, пенсионные накопления на 1 вкладчика и сальдо переводов пенсионных накоплений между фондами.

Таблица 1 Чистый инвестиционный доход НПФ РК

Год	Сумма чистого инвестиционного дохода, млн тенге	Изменения		Коммиссионное вознаграждение, млн тенге	Изменения		Доля чистого инвестиционного дохода в пенсионных накоплениях
		млн тенге	%		млн тенге	%	
2009	77877	28411	57,37	10571	3584	51,3	28,87
2010	99230	21353	27,34	13171	2600	24,6	26,93
2011	114721	15491	15,63	18751	5580	42,3	23,7
2012	155186	40465	35,22	27849	9098	48,5	23,91
2013	234118	78932	50,86	46083	18234	65,4	27,13

Примечание – составлено по данным КФН РК

Данные таблицы 1 свидетельствуют о неадекватности роста комиссионного вознаграждения, что говорит о необходимости снижения его норм. За 2011 год пенсионному рынку удалось несколько стабилизировать общую ситуацию на рынке за счет изменения направления вложений пенсионных активов в пользу активов, эмитированных в национальной валюте. В 2012 году в связи с изменениями, внесенными в правила инвестирования пенсионных активов, пенсионные фонды смогли закрепить свои позиции на рынке и улучшить ситуацию с ростом инвестиционного дохода. Однако общая ситуация на рынке пенсионных услуг подтверждает необходимость повышения уровня и качества финансового менеджмента, которые бы способствовали реструктурированию рынка и повышению его эффективности.

Одной из главных функций финансового менеджмента пенсионного фонда было обозначено управление формированием структуры капитала фонда. При этом, важной особенностью деятельности НПФ в Казахстане был назван высокий удельный вес собственного капитала в корпоративном капитале НПФ. Основными проблемами в управлении корпоративным капиталом, на наш взгляд, следует назвать следующие:

1. высокая сложность существующих управленческих технологий, которые требуют от владельцев, управляющих директоров и топ-менеджеров такого

уровня знаний и практических навыков, которые не могут быть получены в казахстанских условиях;

2. чрезмерный объем рутинного труда, выполняемого финансовыми менеджерами и ключевыми специалистами фондов. Это касается как слабого использования компьютерных технологий, так и слишком высокого уровня принятия решений (низкая эффективность системы делегирования полномочий);
3. отсутствие единообразия управленческих технологий в фондах (как вертикальных, так и горизонтальных). В управлении корпоративным капиталом кроме финансовой службы задействованы и другие структуры фонда. Очень часто каждый уровень управления и каждое функциональное подразделение имеет свой собственный язык, предметную область, управленческие технологии, методики и т.д. Такая ситуация приводит к значительным временным и финансовым потерям (как прямых издержек, так и недополученной выгоды);
4. существование в фондах трех разных менталитетов – владельцев, топ-менеджеров и сотрудников, а также огромная понятийная пропасть между этими менталитетами. В результате мы имеем ситуацию конфликта интересов,

- которая самым неблагоприятным образом влияет на эффективность, прибыльность, конкурентоспособность и стоимость капитала фонда;
5. имеющая место информационная разобщенность различных структурных элементов фонда, то есть наличие в нем несовместимых между собой «островков информации» вместо единого информационного пространства, необходимого для эффективного управления бизнесом и максимизации его стоимости;
 6. в результате крайне низкая эффективность информационных систем некоторых фондов, которые не удовлетворяют потребности ключевых специалистов и финансовых менеджеров (особенно, высшего звена) в информации, необходимой для принятия и реализации наиболее эффективных управленческих и операционных решений [3, с. 23].

Необходимость внедрения принципов корпоративного управления в пенсионных фондах страны обусловлена следующими причинами:

- институциональная структура пенсионного рынка представлена пенсионными фондами значительно отличающимися друг от друга как по общим финансовым показателям, так и по занимаемой доле на рынке;
- в структуре корпоративного капитала НПФ основная доля принадлежит собственному капиталу, и в частности уставному, что требует особого внимания со стороны владельцев и надзорных органов;
- высокая региональная концентрация пенсионных фондов. Так, в одних областях отдельные пенсионные фонды имеют широкую разветвленную сеть филиалов, в других не представлены вообще;
- значительный уровень «скрытой» аффилированности пенсионных фондов с коммерческими банками страны, что повышает управленческие риски и влияет на стоимость компаний;
- - высокая зависимость системы пенсионного обеспечения от принимаемых государственных решений в области управления пенсионными активами и организации деятельности самих фондов;
- - для национального пенсионного рынка перспективы возможного дальнейшего слияния и поглощения пенсионных фондов между собой остаются вполне реальными и без применения принципов корпоративного управления могут иметь негативные последствия.

Источники:

1 Каржаубаева О.Ж. Стратегический финансовый менеджмент деятельности пенсионного фонда // Материалы международной научно-практической конференции в рамках Первых Рыскуловских чтений в КазЭУ им.Т.Рыскулова. – Алматы, 2011. – С.5-8

2 Каржаубаева О.Ж. Финансовый анализ основных показателей пенсионного рынка Казахстана // Материалы международной научно-практической конференции «Модернизация межгосударственных интеграционных связей Центрально-Азиатских стран» – Туркестан, 2012. – С.10-16

3 Каржаубаева О.Ж. Современный аспект финансового менеджмента на пенсионном рынке // Материалы международной видеоконференции «Образование и бизнес: реалии и перспективы вхождения в международное образовательное пространство» – Алматы: Университет Международного Бизнеса, 2012. – С. 23-27.