

**Международная  
Академия  
Бизнеса**

**УПРАВЛЯТЬ СОБОЙ –  
УПРАВЛЯТЬ БИЗНЕСОМ –  
УПРАВЛЯТЬ ВРЕМЕНЕМ**

**ӨЗІҢДІ БИЛЕУ, БИЗНЕСТІ  
МЕҢГЕРУ, УАҚЫТТЫ ИГЕРУ**

**MANAGE YOURSELF,  
MANAGE YOUR BUSINESS,  
MANAGE YOUR TIME**

**Сборник статей магистрантов  
специальностей «Менеджмент» и  
«Финансы»**

**ХБА магистранттарының мақалаларының  
жинағы**

**Collection of articles by Master Program  
students**

**Февраль 2014 г.**

**Алматы, 2014**

**УДК 005**  
**ББК 65.290-2**  
**У 66**

**Редакционная коллегия**

Никифорова Н.В. - д. э. н., профессор, директор Департамента магистерских программ МАБ  
Елубаева Ж.М. - д. э. н., профессор, и.о. заведующей кафедрой «Финансы» МАБ  
Закирова А.Т., к.э.н., доцент кафедры «Менеджмент и маркетинг» МАБ  
Шакирова С.М., к. филос. н., директор Центра исследований и развития МАБ  
Рамаданова Ф.С. – координатор Департамента магистерских программ МАБ

Все статьи прошли проверку в системе AdvengoPlagiatusv.1.2.

Управлять собой - управлять бизнесом - управлять временем: Сборник статей слушателей магистерских программ МАБ специальностей «Менеджмент» и «Финансы»- Алматы, Международная Академия Бизнеса – 152 с.

**ISBN: 978-601-7470-19-7**

**УДК 005**  
**ББК 65.290-2**

**ISBN: 978-601-7470-19-7**

© МЕЖДУНАРОДНАЯ АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА, 2014

## Содержание

<i>Автор</i>	<i>Название статьи</i>	<i>Науч.рук.</i>	<i>Стр.</i>
<b>Абдулвагапова И.Н.</b>	Антикризисное управление предприятием на основе концепции жизненного цикла	<b>Алталиева А.А., к.э.н.</b>	7
<b>Абуталип М.Б.</b>	Методика обеспечения критериев экономической безопасности региона	<b>Ускеленова А.Т., д.э.н.</b>	10
<b>Алдабергенова С.Н.</b>	Система контроллинга в инвестиционных проектах	<b>Омаров Г.Б., к.э.н.</b>	15
<b>Алина А.Т.</b>	Мотивация и стимулирование труда в управлении персоналом.	<b>Шалбаева Ш.Е., к.э.н., доцент</b>	18
<b>Амирханова Т.К.</b>	Актуальные проблемы совершенствования методов оценки финансовой устойчивости для казахстанских предприятий малого бизнеса	<b>Нургалиева К.К., к.э.н.</b>	21
<b>Аппоев Р.Ю.</b>	Системный финансовый анализ предприятия как ведущий инструмент управления финансовыми ресурсами	<b>Карибджанов Б.Б. к.э.н., доцент</b>	25
<b>Асылкожанова Д.А.</b>	Организация и контроль маркетинга на предприятии	<b>Смыкова М.Р., к.э.н, доцент</b>	28
<b>Ахметова Л.М.</b>	Современное состояние брендинга в Казахстане	<b>Дуйсенгулова Н.С., к.э.н., доцент</b>	35
<b>Ахметова Г.Е</b>	Методологические подходы к оценке эффективности использования ресурсов на предприятии.	<b>Закирова А.Т., к.э.н., доцент</b>	40
<b>Бағашар Темирлан</b>	Пенсионный аннуитет	<b>Елубаева Ж.М., д.э.н., профессор</b>	44
<b>Балташ Г.Д.</b>	Условия развития конкуренции в фиксированных сетях телекоммуникаций	<b>Кенжебаева Г.Ж.. к.т.н., доцент</b>	47
<b>Бегимова А.Б.</b>	Управленческие модели в процессе управления современным предприятием.	<b>Рахимбекова Ж.С., к.э.н.</b>	51
<b>Богомолова Е.А</b>	Инновации как способность организации к модернизации и обновлению	<b>Закирова А.Т., к.э.н.</b>	54
<b>Ботабаева Д.М</b>	Система бюджетирования и контроль затрат	<b>Омаров Г.Б., к.э.н.</b>	57
<b>Воронина Д.И</b>	Анализ конкурентных сил и стратегий по М. Портеру	<b>Никифорова Н.В., д.э.н., профессор</b>	60
<b>Дюсебаев Д.К</b>	Проблемы оценки эффективности управления персоналом в современных условиях	<b>Шалбаева Ш.Е., к.э.н, доцент</b>	63

<i>Автор</i>	<i>Название статьи</i>	<i>Науч.рук.</i>	<i>Стр.</i>
<b>Еликбаева А.А</b>	Современные проблемы конкурентоспособности предприятия	<b>Закирова А.Т., к.э.н., доцент</b>	67
<b>Жумашева С.Н.</b>	Оценка персонала, как основной фактор развития компании	<b>Никифорова Н.В., д.э.н., доцент</b>	70
<b>Жумекова М.Қ.</b>	Управление стрессовыми активами в банковском секторе РК.	<b>Карибджанов Е.С., д.э.н., профессор</b>	73
<b>Касымбекова А.Б.</b>	Стратегия переговоров	<b>Карибджанов Б.Б., к.э.н., доцент МАБ</b>	76
<b>Кинбаев К.А.</b>	Роль устойчивого развития предприятия в экономике страны	<b>Калиева С.А., д.э.н., ассоц. профессор</b>	81
<b>Липич Г.Ф.</b>	Инновационный университет: опыт развития на примере Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского	<b>Тайкулакова Г.С., к.э.н., доцент</b>	87
<b>Мейірман А.С.</b>	Конкурентоспособность компании на фармацевтическом рынке.	<b>Сохатская Н.П., к.э.н., доцент МАБ</b>	91
<b>Мұқан А.Қ.</b>	Управление сопротивлением персонала в условиях организационных изменений	<b>Тулембаева А.Н., д.э.н., профессор</b>	94
<b>Рамаданова Ф.С.</b>	Зачем создавать корпоративные университеты? Мировые тенденции развития корпоративного образования	<b>Тулембаева А.Н. д.э.н, профессор</b>	99
<b>Рыскулбеков Е.А.</b>	Какими будут казахстанские банки: масштабы предстоящих перемен	<b>Арыстанбаева С.С., д.э.н., профессор</b>	102
<b>Саулина Е.В.</b>	Маркетинг в страховом секторе	<b>Сохатская Н.П., к.э.н., доцент МАБ</b>	107
<b>Сванбаева А.С.</b>	Понятие новизны продукта в маркетинге	<b>Сохатская Н.П., к.э.н., доцент МАБ</b>	110
<b>Солтанова Д.Д.</b>	Общая характеристика современного состояния интеграционных процессов в ЕврАзЭС	<b>Калиева С.А., д.э.н., ассоц. профессор</b>	113
<b>Су-Джин-Ю И.З.</b>	Оптимизация структуры капитала предприятия	<b>Чивазова А.З., к.э.н., доцент</b>	116
<b>Терещенкова Д.А.</b>	Разработка маркетинговой стратегии предприятия	<b>Смыкова М.Р., к.э.н.</b>	121
<b>Тулибергенова К.Е.</b>	Мотивация - как инструмент стимулирования труда работников на предприятии.	<b>Темирбекова А.Б., д.э.н., профессор</b>	125
<b>Турсунова Т.И.</b>	Является ли толерантность безграничной	<b>Таяуова Г.Ж., PhD</b>	128
<b>Тынышбаева А.М.</b>	Совершенствование финансового планирования и управления денежным оборотом в условиях малого бизнеса	<b>Шакбутова А.Ж., к.э.н., доцент</b>	132



## Пенсионный аннуитет

Пенсионный аннуитет, позиционируемый Правительством Казахстана, как возможность раннего выхода на заслуженный отдых, пенсией назвать можно только условно.

Пенсионным аннуитетом, авторы пенсионной реформы, Национальный Банк Республики Казахстан и Министерство труда и социальной защиты называют единственный законодательно-разрешенный финансовый инструмент, предоставляющий право получения пенсионных выплат с 55 лет для мужчин и с 50 лет для женщин, до конца их жизни и независимо от профессии. Впервые, о пенсионном аннуитете, в Казахстане начали говорить в 2005 году. Пенсионный аннуитет – гарантированный страховой продукт, защищающий потребителя от инвестиционных рисков, инфляции и так называемых рисков «пережития».

Формирование страховых выплат осуществляется за счет перевода денежных средств из накопительного пенсионного фонда. Каждый казахстанец, достигший возраста 55 лет и имеющий необходимую сумму накоплений в накопительном пенсионном фонде, может начать получать пожизненную пенсию сразу. [1]

При том, что должно соблюдаться главное условие – достаточная сумма пенсионных накоплений в накопительных пенсионных фондах. Иными словами, потенциальным клиентом аннуитетной выплаты должен быть накоплен определенный минимум.

Пенсионные накопления большей части населения страны не дотягивают до необходимой планки, для заключения договора пенсионного аннуитета. Вкладчики, заключение договора аннуитета которым подвластно, зачастую, на выплату выше минимальной пенсии, рассчитывать не могут. При том, что сами страховщики подтверждают отсутствие гарантирования обеспеченной старости, посредством сумм, получаемых их клиентами.

Несмотря на это, число добровольцев, желающих подписать договор пенсионного аннуитета за последние несколько месяцев резко увеличилось. Заметный спрос на услуги аннуитетного договора, вполне объясним ожиданием пенсионной реформы. И хотя существуют предречения, о том, что Правительством возможен отзыв из Парламента своего спорного законопроекта о повышении пенсионного возраста женщин с 58 лет до 63 лет, а также о последующем слиянии частных пенсионных фон-

дов в единый, государственный, есть мнения, предпочитающие перевод своих пенсионных накоплений в страховые компании, для заключения аннуитетного договора.

Позиционирование пенсионного аннуитета как возможности досрочного выхода на пенсию при условии достаточности накоплений, не ставит страховые выплаты по аннуитетному договору в один ряд с пенсией, в традиционном понимании этого слова. Полноценная пенсия означает, получение определенного коэффициента замещения своего дохода, получаемого при работе. Но при нынешних условиях, становится невозможным называть полноценной и ту пенсию, которую население получает при солидарной системе.

Население получает 30 000 - 40 000 тенге. Тогда, как, работающий человек, получающий 150 000 тенге, по сути должен получать хотя бы 100 000 тенге, на пенсии. Но этого не происходит. [2]

Необходимо учитывать и некоторые особенности работы пенсионного аннуитета. Страховые выплаты не индексируются, иными словами, в случае девальвации национальной валюты, каких-либо экономических потрясений перерасчёта этой «пенсии» не будет. Возможность предусмотреть индексацию является осуществимой, только в случае, если пенсионных накоплений будет в несколько раз больше.

К подписанию договора пенсионного аннуитета вкладчиков уговаривают введением своеобразных трех пенсий. Первая – пожизненная, после подписания договора пенсионного аннуитета, вторая – пожизненная, от Государственного центра выплаты пенсий, а третья – из накопительного пенсионного фонда, то есть того, что накопится после заключения аннуитетного договора. В среднем, около первых восьми лет на пенсии будут полноценно обеспечены из всех трех источников. Первым перекрытым источником, станет накопительный пенсионный фонд, когда все деньги будут выбраны. И останется пенсия из Государственного центра выплаты пенсий и от аннуитета.

Примечательно, но клиентов, способных позволить себе заключение договора пенсионного аннуитета, в Казахстане не так много. По словам председателя Ассоциации накопительных пенсионных фондов Казахстана, Айдары Алибаева, на одном пенсионном счете, в среднем аккумулировано около 400 000 тенге,

тогда как необходимая для заключения аннуитетного договора сумма есть только у порядка 5% вкладчиков. [3]

Несмотря на относительно сжатый круг потенциальных клиентов, страховыми компаниями был зафиксирован повышенный спрос на пенсионный аннуитет, за последние несколько месяцев. По данным Комитета по контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций Национального Банка Республики Казахстан, за 4 месяца нынешнего года число заключенных аннуитетных договоров возросло на 23% в сравнении с прошлым годом. Общая сумма переводов пенсионных накоплений получателей в компании по страхованию жизни, в соответствии с аннуитетным договором составила 17,2 млрд. тенге, что на 117% выше показателя за аналогичный период прошлого года.

Причина – опять же, ожидание пенсионной реформы, с пока еще нечеткими перспективами передачи накоплений из частных пенсионных фондов в единый, государственный. Первая волна спроса – снижение возрастной планки с 55 лет до 50 лет, для женщин, при покупке пенсионного аннуитета, а вторая волна спроса – возможность объединения добровольных и обязательных пенсионных накоплений при приобретении пенсионного аннуитета.

Опасение вызывает то, что перевод средств из частного накопительного пенсионного фонда в единый фонд под управлением государства, увеличивает риск недочёта своих пенсионных накоплений вкладчиками. Условия аннуитетных платежей не совсем выгодны, инвестиционный доход в накопительном пенсионном фонде, в любом случае, был бы больше. Но слияние-поглощение фондов, те изменения, которые намечаются, не дают гарантии на то, что эти деньги не потеряются. Притом, что остается не залатанной трещина, из опыта отчислений процентов в фонд обязательного медицинского страхования, когда при развале фонда, все деньги исчезли. По мнению населения страны, отсутствие конкуренции государственному накопительному пенсионному фонду, станет причиной его меньшей эффективности.

Возможно также выявление и положительных свойств. Появилась возможность размещения пенсионных накоплений в нескольких страховых компаниях путем заключения нескольких аннуитетных договоров. Кроме того, появилась возможность доплаты недостающей для покупки аннуитета суммы из других источников. Ранее, расчёт аннуитета предусматривал только обязательные пенсионные накопления. Теперь заключение договора пенсионного аннуитета будет включать рассмотрение совокупности обязательных, добровольных счетов, а

также собственных средств вкладчика, что делает возможным выбор аннуитета с высокими выплатами, и страховку от нехватки нескольких тенге для заключения договора. Наряду с перечисленным, срок перевода накоплений по договору пенсионного аннуитета из накопительного пенсионного фонда в компанию по страхованию жизни сократился с 30 рабочих дней до 5 рабочих дней. Сокращение срока перевода гарантирует защиту денег граждан от колебаний на финансовом рынке. Помимо того, узаконен размер единовременной выплаты, которая может выплачиваться 1 раз по желанию страхователя, и зависеть будет от суммы накоплений.

Также, к сравнению, в случае ухода из жизни пенсионера, его накопления из пенсионного фонда наследуются по закону всеми наследниками. В случае с пенсионным аннуитетом специально для наследования был предусмотрен гарантированный период выплат – 0, 5, 10 и 15 лет. Указанный в заявлении наследник будет получать аннуитетные выплаты с той же периодичностью и в том же объёме, с которой получал пенсионер, пока этот период не закончится. Иными словами, если человек уходит из жизни в 90 лет, а гарантированный период закончился, когда ему было 75 – то, в данной ситуации, наследники ничего не получают. То есть, пожизненными выплаты являются для самого пенсионера, независимо от возраста. Гарантированный период нужен только наследникам.

Ещё одно отличие пенсионного аннуитета от выплат из пенсионного фонда, в предоставлении возможности получения увеличенной первой выплаты, если у вкладчика существуют проблемы с кредитами, либо же – есть желание что-то купить, но не хватает средств, когда в пенсионном фонде накопилась довольно крупная сумма денежных средств.

Перспектива в том, большее количество денег в пенсионном фонде, делает вариант пенсионного аннуитета более привлекательным. А если при этом, еще учесть пожизненность выплат – то пенсионный аннуитет вполне оправданно мог стать любимым инструментом вкладчиков.

12 июня 2013 года, в силу вступило постановление, которое своей силой приостановило продажу пенсионных аннуитетов до 1 января 2014 года. Иными словами, все компании, работающие на рынке страхования жизни, приостановили деятельность по заключению договоров пенсионного аннуитета. Однако в соответствии с Законом РК «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», запрет на продажу аннуитетов продлится до завершения передачи всех активов и обязательств в Единый пенсионный фонд.



А тем временем, государственная аннуитетная компания прогнозирует увеличение объема премий по пенсионным аннуитетам, во втором полугодии 2014 года примерно на 50% по сравнению с 2013 годом, если казахстанцы используют право доплаты недостающей суммы для покупки пенсионного аннуитета. Возможность объединять свои обязательные и добровольные пенсионные счета для перевода их в страховую компанию, появилась у вкладчиков, с внесением в феврале 2013 года изменений в законодательство.

Государственная аннуитетная компания также предполагает, что после снятия запрета продажи пенсионных аннуитетов, большую долю покупателей аннуитета займут именно женщины. И если до начала 2013 года женщины могли приобретать пенсионный аннуитет только в возрасте 55 лет, то сейчас он стал доступен в 50 лет.

В тоже время существует мнение, что возобновление продаж пенсионных аннуитетов в 2014 году не увеличит ежемесячных сборов. Сбор премий по пенсионным аннуитетам с января по май 2013 года составил 19 миллиардов 271 миллион тенге, что в 1,8 раза больше, чем в аналогичном периоде 2012 года. В феврале 2013 года, показатель прироста сбора вырос в 9,4 раза.

Значительное увеличение объема продаж пенсионного аннуитета было обеспечено официальным анонсированием в начале 2013 года о планируемом запрете на продажу

аннуитетов, обусловленном созданием Единого пенсионного фонда.

Страховыми компаниями, не исключается также тот факт, что введение каких-либо новых требований по переводу пенсионных накоплений в компании по страхованию жизни могут повлиять на невысокие темпы роста сбора премий по пенсионным аннуитетам в 2014 году. Например, увеличение пороговой суммы для покупки аннуитета до 5 миллионов тенге, сразу же отсечет львиную долю желающих приобрести аннуитет, ведь большая часть населения страны, не имеет таких накоплений.

Страховыми компаниями отмечается повышенный интерес продуктом, несмотря на введение временного запрета на продажу пенсионных аннуитетов. Запрет на переводы пенсионных накоплений из пенсионных фондов в страховые компании был наложен постановлением Национального банка Республики Казахстан.

Начало передачи пенсионных накоплений в единый накопительный пенсионный фонд - 11 октября 2013 года, дата окончания переводов - 26 июня 2014 года. Таким образом, ранее даты окончания последнего перевода, продажа пенсионных аннуитетов возобновлена не будет.

Но уже к началу июля 2014 года пенсионный аннуитет можно будет купить у шести страховых компаний: «Государственная аннуитетная компания», «Халык-Life», «Казкоммерц-Life», «БТА Жизнь», «НОМАД LIFE» и «Alliance-страхование жизни».

### **Источники:**

1. Закон РК. от 20.06.1997 «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», ст.31-1.
2. Ержан Конурбаев «Пенсионный аннуитет - не пенсия». 2013 год
3. Айдар Алибаев «Выход на аннуитет». 2013 год