



Учредитель: Федеральное государственное учреждение «Иркутский институт экономики и социологии Сибирского федерального университета»  
Иркутск, ул. Космонавтов, 19. Тел.: (3952) 23-88-11. E-mail: [vestnik@irskn.ru](mailto:vestnik@irskn.ru)

# ХАБАРШЫ

ЭКОНОМИКА СЕРИЯСЫ

# ВЕСТНИК

СЕРИЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ

# BULLETIN

ECONOMY SERIES

6(100) 2013

ISSN 1563-0358  
Индекс 75881; 25881

ӘЛ-ФАРАБИ атындағы ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ

# ҚазҰУ ХАБАРШЫСЫ

Экономика сериясы

---

КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени АЛЬ-ФАРАБИ

# ВЕСТНИК КазНУ

Серия экономическая

---

AL-FARABI KAZAKH NATIONAL UNIVERSITY

# KazNU BULLETIN

Economics series

---

№6(100)

Алматы  
«Қазак университеті»  
2013

ӘОЖ 338.43; 04.21.41

<sup>1</sup>А.Б. Темірбекова, <sup>2</sup>Н.Б. Тастандиева<sup>\*</sup>

<sup>1</sup>Халықаралық Бизнес Академиясы, Қазақстан, Алматы қ.

<sup>2</sup>Халықаралық Бизнес Академиясы, Қазақстан, Алматы қ.

\*E-mail: a.tastandiyeva@mail.ru

### Қазақстан Республикасындағы әлеуметтік серіктестіктің теориялық және құқықтық аспектілері

Әлеуметтік әріптестік, қазіргі кезеңдегі ерекше өзектілікті ала әлеуметтік жағдаятпен сабақтаc нақтылы мәселелер де тудырады. Әлеуметтік әріптестіктің дұрыс таңдалуынан, тағайындалған басымдылықтар, мемлекеттің әлеуметтік саясаты және әріптестіктің тиімділік тәсілдерінен әлеуметтік әріптестік экономикалық тиімділігі тәуелді болады.

Әлеуметтік әріптестіктің тағайындалған оңдік мақсаттары болады және қазіргі жағдайда әлеуметтік-еңбек қатынастарын ұйым деңгейінде реттеуді ерекше қарастыру керектігі туыпдан отыр. Сонымен қатар, еңбек ұсынымын туындатағын кәсіпорындардың ұжымдық келісімшарттың жобасының әзірленуі мен ондағы бағыт мәселені қамтитын жұмысшылар өкілдерінің пікірі есепке алынуы дербес жеке меншік түріндегі кәсіпорындар және мекемелерінде сақталынуы қажет. Айтылған мақалада ҚР-дағы әлеуметтік әріптестікті қолдау бойынша қажетті шаралар ұсынылады, яғни тұрғындардың әлеуметтік жағдайының жақсаруы және оны толық жетілдіру жағына қарай өзгерісі бойынша экономиканың субъектілері мен қоғамның өзара әрекеттесуі негізделген.

**Түйін сөздер:** Әлеуметтік серіктестік, субъектілер, құқықтық аспектілер, жұмыскер, кагидалар, еңбектік ұжым, кәсіподақ, ұжымдық келісімшарт, үкіметтік емес ұйымдар, бағдарлама

A.B. Temirbekova, N.B. Tastandiyeva

#### Theoretical and legal aspects of social partnership in Republic of Kazakhstan

Social Partnership of acquiring special importance at the present stage, creates certain problems associated with social status. The correct choice of social partnership from designated priorities of social policy and tactical partnership will depend on the economic efficiency of social partnership. Social partnership appoint their goals, especially today are considered an effective mechanism for regulating social, employment and related economic relations. In addition, I want to highlight the regulation of social and labor relations at the level of organization, and the drafting of a collective agreement and the conclusion should be based on consultation with the representatives of employees at enterprises and institutions of private ownership.

The paper presents necessary measures to support the social partnership in Kazakhstan, that is, the interaction of economic agents and the general public to change the social situation in the direction of its improvement and perfection.

**Keywords:** Social partnership, subjects, legal aspects, principles, workers, unions, non-governmental organization, programs.

А.Б. Темірбекова, Н.Б. Тастандиева

#### Теоретические и правовые аспекты социального партнерства в РК

В статье говорится о проблемах развития социального партнерства в Казахстане, о необходимости создания эффективного механизма регулирования социальных, трудовых и связанных с ними экономических отношений, предлагаются необходимые меры по поддержке социального партнерства в РК, по изменению социального положения населения в сторону его улучшения и совершенствования.

**Ключевые слова:** Социальное партнерство, субъекты, правовые аспекты, принципы, работники, профсоюзы, неправительственные организации, программы.

**М ММ V11Ы - СОДК РЖА НИК**

<i>В. Даулетбаева</i>	
Математические модели концепции управления денежными потоками.....	3
<i>IX. Сәйтқасимов, Р.А. Исмилова, Г.А. Таксаба</i>	
Оценка системы управления финансовыми рисками компании.....	7
<i>L.S. Spankulova, A.I. Ahylay</i>	
Methodology of examination the effect of health on economic growth.....	15
<i>A.J. Темішбаева, П.В. Тсіндандесі</i>	
Қазақстан Республикасындағы әлеуметтік серіктестіктің теориялық және құқықтық аспектілері.....	20
<i>Г.И. Жәкісқини</i>	
Социализация страхового бизнеса как один из национальных приоритетов развития казахстанского общества.....	26
<i>СТ. Сұлтанбаева</i>	
Анализ инструментов фондового рынка начинающего инвестора.....	33
<i>А. Т. Ісраилов</i>	
Казахстан и Таможенный союз: факторы и тенденции экономической интеграции.....	38
<i>ПАП. Аманжолбаева, А. Сабитұлы</i>	
Инновационная активность, как движущий фактор предпринимательской деятельности Казахстана.....	48
<i>И. Липкина</i>	
Либерализация торговых отношений между Европейским Союзом и США.....	56
<b>M. dress</b>	
State of population in countries of the Commonwealth of Independent States in the beginning of 21 <sup>st</sup> century.....	64
<i>Г.Ж. Тауош, Д. К. Амирова</i>	
Теоретические основы управления знаниями на предприятии.....	73
<i>R.I. Danabayeva, U.K. Shchedrov</i>	
Sustainable development of innovations in Kazakhstan: on the way to a knowledge-based economy.....	80
<i>Д.А. Қыдырбекұлы, Ж.С. Раимбеков</i>	
Повышение инвестиционной привлекательности и потенциала кластерной системы в туризме.....	88
<i>В.Д. Даулетбаев, А. Жанасилова</i>	
Использование релевантного подхода в типовых хозяйственных ситуациях.....	95
<i>В. Чермошанцева</i>	
О проблемах подготовки кадров для машиностроительной промышленности Казахстана.....	102
<i>О.ИИ. Тумбаева</i>	
Сравнительный анализ подходов и методов реструктуризации банковского сектора.....	108
<i>Н. Тампа</i>	
Development of environmental auditing.....	115
<i>Ж.А. Байсейіт</i>	
Қазақстандық кәсіпорындардың дөрменсіздік мәселелері.....	119
<i>Г.К. Мухомов</i>	
Качество жизни населения, связанное со здоровьем, как основа формирования человеческого капитала в Республике Казахстан.....	126
<i>А.С. Сихариева</i>	
Особенности венчурной политики Южной Кореи: уроки для Казахстана.....	137

*Основан 22.04.1992 г.*

*Регистрационное свидетельство № 766.  
Перерегистрирован Министерством культуры, информации и  
общественного согласия Республики Казахстан 25.11.99 г.  
Регистрационное свидетельство №956-Ж*

*Выходит 6 раз в год*

**Редакционная коллегия:**

*Ермекбаева Б.Ж., к.э.н., доцент – научный редактор  
Альжанова Н.Ш., к.ф. м.н., доцент – зам. научного редактора  
Дарибаева М., ст. преподаватель – ответственный секретарь  
(конт. тел.: 8-272 3773336 (ви. 14-03))*

*Ап Е.А., к.э.н., доцент*

*Жатқанбаев Е.Б., д.э.н., профессор*

*Мухтарова К.С., д.э.н., профессор*

*Мухамедиев Б.М., д.э.н., профессор*

*Сұлтанова Б.Б., к.э.н., доцент*

*Арзаева М.Ж., к.э.н., доцент*

*Бордоусов О.В., к.э.н.*

*Салиева Р.К., д.э.н., профессор*

*Мохамед Эль-Ходир, профессор, доктор PhD (США)*

*Орифжан Намозов, д.э.н. (Чехия)*

*Ньердуджи Монтальбано, доктор PhD (Италия)*

*Научное издание*

**Вестник КазНУ**

Серия ЭКОНОМИЧЕСКАЯ

№ 6 (100)

Компьютерная верстка *Г. Шапкозовой*  
Редакторы: *Г. Рустембекова, Г. Бекбердиева*

**ИБ № 7001**

Подписано в печать 18.12.2013. Формат 60x84 1/8. Бумага офсетная.  
Печать цифровая. Объем 23,4 п.л. Тираж 500 экз. Заказ №1972.  
Издательство «Казак университеті» Казахского национального  
университета им. аль-Фараби.

050038, г. Алматы, пр. аль-Фараби, 71, КазНУ.  
Отпечатано в типографии издательства «Казак университеті».

Әлеуметтік серіктестік қазіргі кездегі қоғамдағы демократиялық процесстердің дамуына орай өзектілігі ерекшелікті қоғамдық қатынастың ерекше формасы болып табылады.

Әлеуметтік серіктестік бұл тұтастай алғанда тұрғындардың әлеуметтік жағдайының жақсаруы және жетілдіруі жағына қарай өзгергендегі экономиканың субъектілері мен қоғамның өзара байланысы. Әлеуметтік серіктестіктің субъектілеріне жалданған жұмысшылар, жұмыс берушілер мен мемлекет жатады. Әлеуметтік серіктестіктің субъектілерінің мүдделерін қорғаушылар қатарына кәсіподақ, жұмыс берушілер бірлестігі, үкімет, сондай-ақ мемлекеттің билігінің органдары, жергілікті өзін-өзі басқару органдары жатады.

Қазақстандағы әлеуметтік серіктестік Халықаралық Еңбек Ұйымының (ХЕҰ) іс-қағаздарында, елдің әлемдік қоғамдастық заңдық нормативтік құқықтық актілерінде қалыптастырылып, жалпы принциптерге негізделген.

Соңғы жылдары әлеуметтік экономикалық өзгерістердің ара шарттарында тұрғындардың алуан түрлі мүдделерін көрсететін және өзгіншілік мәселелерінің шешіміне жағдай жасайтын қоғамдық бірлестіктердің қызметінің белсенділігі байқалады.

Қазақстандағы әлеуметтік серіктестіктің құқықтық аспектілері ҚР Еңбек кодексінде, ҚР «Қоғамдық бірлестік туралы», «Коммерциялық емес ұйымдар туралы», «Кәсіптік одақ туралы», «Қазақстан Республикасындағы халықаралық және шетелдік коммерциялық емес ұйымдардың қызметтері туралы» Заңдарда, Қазақстан Республикасындағы үкіметтік емес ұйымдарды мемлекеттік қолдау Концепциясында, Қазақстан Республикасы Үкіметі, республикалық жұмысшылар бірлестігі және республикалық бірлестігі арасындағы 2012-2014 жылдардағы Бағ Келісімдерде, министрліктер мен жұмысшылар және жұмыс берушілер бірлестігі арасындағы өзара ынтымақтастық туралы Меморандумда, Қазақстан Республикасындағы 2010-2012 жылдардағы лайықты еңбек туралы Ұлттық бағдарламада негізі қаланған.

2000 жылы «ҚР әлеуметтік серіктестік туралы» Заң қабылданған. Алайда ол 2007 жылы оның күші жойылды деп танылды. Әлеуметтік серіктестік туралы Заң Ережесі ҚР Еңбек кодексіндегі 4-бөлімге – еңбек саласындағы

әлеуметтік серіктестік және ұжымдық қатынастар деп көшірілді.

ҚР еңбек кодексінде әлеуметтік әріптестік жұмыскермен (жұмыскердің өкілдерінің), жұмыс берушілермен (жұмыс берушінің өкілдерінің), мемлекеттік органдармен, олардың еңбектің қатынасының және де олармен байланысты өзге толықты сұрақтар айналасындағы келісімдерін қамтамасыз етуге бағытталған қарым-қатынастың жүйесі ретте анықталады [1].

Әлеуметтік әріптестіктің тағайындалған мақсаттарына жататындар:

1) әлеуметтік, еңбек және оларға қатысты экономикалық қатынастарын реттеудің тиімді тетігін құру;

2) қоғамның барлық жіктерінің мүдделерінің нақты есепке алуын негізде тұрақтылық және қоғамдық келісімнің әлеуметтік қамсыздандыруына жәрдемдесу;

3) еңбек саласындағы жұмысшылар құқығының кепілдіктерін қамтамасыз етуге жәрдемдесу, олардың әлеуметтік қорғауын жүзеге асыру;

4) барлық деңгейлерде әлеуметтік әріптестік тараптардың арасындағы консультациялар және келіссөздердің процесіне жәрдемдесу;

5) ұжымдық еңбек таластарды шешуге жәрдемдесу;

6) мемлекеттік саясаттың іске асыру туралы ұсыныстарын әлеуметтік-еңбек қатынастары тоңірегінде өндіру.

Көкейте әлеуметтік әріптестіктің келесі-дегідей қағидалары анықталған:

1) тараптардың өкілдерінің өкілеттігі;

2) тараптардың тең құқықтығы;

3) талқыланатын сұрақтардың таңдауының бостандығы;

4) міндеттемелердің қабылдануына деген еріктілік;

5) тараптардың мүдделеріне деген күрмет;

6) ұжымдық келісім шарттар, келісімдердің орындалуының міндеттілігі;

7) келісім бойынша қабылданған міндеттемелердің орындалмауына орай олардың жазығы бойынша тараптар, олардың өкілдерінің жауапкершілігі;

8) әлеуметтік әріптестікті дамытудағы және күшейтудегі мемлекеттің жәрдемдесуі;

9) қолданылған шешімдердің жариялылығы.

Әлеуметтік әріптестіктің формаларымен ұжымдық келісімшарттар, келісімдердің

жобаларының әзірлеуі және олардың шешімі бойынша ұжымдық келіссөздер бола алады; еңбек қатынастары және басқа оларға қатысты тікелей қатынастарының сұрақтары бойынша өзара консультациялар (келіссөздер). Қазақстан республикасының заңының еңбек саласындағы қызметкерлер құқығын қамтамасыз ету және жетілдіру, жұмысшылар өкілдері және жұмыс берушілердің еңбек таластарын сотқа дейін шешуге қатысу.

Әлеуметтік-еңбек қатынастарын ұйым деңгейінде реттеуді ерекше қарастырған жөн. Ұжымдық келісімшарттың жобасының әзірленуі және оның шешімінде жұмысшылар өкілдерінің келісімі немесе пікірі есепке алынуы мен іске асуы керек деп айтылады, дегенмен де бұл біздің республикамызда дербес жеке меншік түрідегі кәсіпорындар және мекемелерінде жиі сақталмайды.

Бұдан басқа, ұжымдық келіссөздердің жүргізулері қағидалар мен тараптардың мүдделерінің тең құқықтық және құрметті болуы; ұжымдық келісімшарт немесе келісімнің мазмұнын құрайтын сұрақты талқылауларда таңдаудың бостандығы; міндеттемелердің тараптарының қабылдануындағы еріктілік; Қазақстан Республикасының еңбек заңы сақталуы керек.

Меншік иелері көбінесе бұл қағидаларды сақтамайды, жеке алғанда, қызметкерлерге аталатын «әлеуметтік пакет» ілікпейді. Еңбек Кодексіне сәйкес, ұжымдық келісімшартқа жұмысшылар және жұмыс берушінің арасында қызметкерлердің тұрғын-үй және тұрмыс жағдайлар қызметін жақсарту туралы, сауықтыру, санаторий-курорттық емдеу және олардың демалысы туралы өзара міндеттемелер қосылуы керек.

«Қоғамдық бірлестіктер туралы» ҚРдың заңымен біріктірулерді бостандық құқығының ҚРының азаматтарымен іске асырумен байланысты пайда болатын қоғамдық қатынастар, сонымен бірге, қоғамдық бірлестіктердің жасалуы, қызметі, қайта ұйымдастырулары және жоюлары реттеледі.

Қазақстан Республикасында қоғамдық бірлестіктер ретінде саяси партиялар, кәсіптік одақтар және азаматтардың заңға қарама-қайшы емес бір мақсаттағы табыс үшін ерікті негізде жасалған тағы да басқа біріктірулер табылады. Қоғамдық бірлестіктер коммерциялық

емес ұйымдар болып табылады [2]. Мемлекет қоғамдық бірлестіктерде құқықтық және заңдылық мүдделердің сақталуын қамтамасыз етеді. Мемлекеттің ісіне қоғамдық бірлестіктердің және қоғамдық бірлестіктердің ісіне мемлекеттің заңсыз кірісуі, қоғамдық бірлестіктерге мемлекеттік құрылымдардың функцияларын жүктеуге рұқсат етілмейді.

Қоғамдық бірлестіктер саяси, экономикалық, әлеуметтік және мәдени құқық пен бостандықтарды қорғау, белсенділікті дамыту және азаматтардың операндылығын іске асыру; кәсіби және әуесқойлық мүдделердің қанағаттандырылуы; ғылыми, техникалық және көркем өнер, адамдардың өмірі мен денсаулығының қорғауы, қоршаған табиғи ортаның қорғауды дамытулары; қайырымдылық қызметке қатысу; мәдени-ағарту, спорт-сауықтыру жұмыстың өткізулері; тарих және мәдениеттің ескерткіштерінің қорғаулары; отан сүйгіштік, заңға сүйенген және гуманистік тәрбие; халықаралық ынтымақтастықты кеңейтулер және күшейтуі; Қазақстан республикасының заңымен тыйым салынбаған басқа қызметтің жүзеге асырулары мақсаттарында құрылады және жұмыс істейді [2].

«Коммерциялық емес ұйымдар туралы» ҚРдың заңы коммерциялық емес ұйымдарды құрумен, қызметімен, қайта ұйымдастырумен және жоюмен байланысты пайда болатын қатынастарды реттейді. Коммерциялық емес ұйым деп алған негізгі мақсаттары ретінде қатысушылардың арасындағы табыстың шығарылуы және таза табысты рұқсатсыз үлестірмейтін заңды тұлға табылады. Әлеуметтік, мәдени, ғылыми, білім беру, қайырымдылық, басқару мақсатта, азаматтар және ұйымдардың заңды мүдделері мен құқықтарын қорғау, даулар мен қажеттіліктерін шешу; азаматтардың рухани және басқа қажеттіктерінің қанағаттандыру; азаматтардың денсаулығы, айналымы қоршаған ортаны қорғау, дене шынықтыру және спорттың дамуы; заңгерлік көмек көрсетулер, сонымен бірге, басқа мақсаттарда қоғамдық игіліктер және оның мүшелерінің игіліктерінің қамтамасыз етуге бағытталған мақсаттарға қол жеткізу үшін құрылуы мүмкін.

Коммерциялық емес ұйымдар заң актілері ескерілген мекеме, қоғамдық бірлестік, акционерлік қоғам, тұтынушы кооперативы, қор, діни бірлестік, заңды тұлғалардың ассо-

газ Министрлігі, ҚР білім және ғылым Министрлігі, ҚР кәсіподақтар Федерациямен, Ұлттық экономикалық жағдаят палатасы «Атамекен» Одағы арасында жұмысшылармен және жұмыс берушілермен, министрліктермен, біріктірулермен арасындағы өзара істестік туралы Меморандумға қол қойылған еді. Меморандум мақсаты әлеуметтік диалогтың дамуына қатысты әлеуметтік әріптестіктер тараптарының мүдделерін нақты есепке алулар негізінде мұнайлы-газды секторға және тау-металлургиялық кешенге салаларда әлеуметтік тұрақтылықтар және қоғамдық келісімдерді қамтамасыз етуге жәрдемдесу.

2010 жылы ерлер және әйелдер өмірінде стандарттарға және санаға орнықты әлеуметтік-экономикалық жағдаят дамытуларға және жоғарылауларды қамтамасыз ету мақсатында Қазақстан Республикасында 2010-2012 жж сенімді еңбек бойынша Бағдарлама қабылданды.

Бағдарламаның басымдылықтары халықаралық стандарттарға сәйкес еңбектік қатынастар саласындағы сұрақтарды реттеу және ерлер мен әйелдерді тиімді жұмыспен қамту және әлеуметтік қорғауға жәрдемдесу болып табылады. Бағдарлама көптеген жағдайда кәсіпкерліктің әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік жауапкершіліктерге қатысты сұрақтарды қамтиды.

2012 жылдың 11 қаңтарында Қазақстан Республикасы Үкіметі мен жұмысшылардың республикалық біріктірулері және жұмыс берушілердің республикалық біріктірулері арасында 2012-2014 жылдарға арналған Бас келісім жасалынғанды. Келісім ішіндегі бір қағидасы, әлеуметтік-еңбектік қатынастардың әлеуметтік әріптестік және коллективті-келісімді реттеу болып табылады. Келісім 2012-2014 жылдарға әлеуметтік-экономикалық саясаттар-

ды өткізулер барысында әлеуметтік-еңбектік қатынастарды реттеудің негізгі бағыттары бойынша тараптардың үйлесімді позицияларын анықтайды және оның іске асыруларда төмендегідей бірлескен әрекеттерді қарастырады: бәсекеге қабілеттілігін жоғарылатуда адамн потенциалды дамыту үшін қолайлы мүмкіндіктерді жасау; тұрғындардың жұмыспен қамтылуы және еңбек ресурстарын дамыту саласында әлеуметтік әріптестердің тиімді өзара әрекеттесуі; фирманың ішіндегі қызметшілері әзірлеулер және қайта даярлаулары ынталандыру; әлеуметтік жұмыс орындарға, қоғамдық жұмысқа, жастар тәжірибесіне бағыттаған адамдарға мемлекеттік қолдаулар көрсету еңбектік қорлардың бейімделгіштіктерін жоғарылатуды ҚР азаматтарының әлеуметтік экономикалық жағдаяты төменгі тұрғылықты жерден әлеуметтік-экономикалық жағдаят жоғарғы тұрғылықты жерге және экономикалы осу бар орталықтарға ерікті түрде көшіп-қонулары арқылы жүзеге асыру; жұмысшының лайықты еңбекпен қамтамасыз ететін еңбегінің нақты деңгейін көтеру; табыстар саясатын жетілдіру және тұрғындардың өмір сүру деңгейін көтеру секілді шаралар кешенін іске асыру; әлеуметтік тәуекелдерден жұмысшыларды барабар қорғаулары құрастыруға; зейнетақы жүйелерін толық жетілдіру; тегін дәрігерлік көмектермен қамтамасыз ететін мемлекетті келісімдер және т.с.

Осыған орай, Қазақстанда әлеуметтік әріптестіктерді дамытудың заңға сүйенген заңдар қаулылар, бағдарламалар қабылданған базасы жасалған. Сөз аталған әлеуметтік әріптестік туралы нормативтік құжаттардың қағаз бетінде ғана емес, шаруаға да, яғни нақты өмірде жүзеге асырылу қажеттілігі туралы болып отыр.

#### Әдебиеттер

1. ҚР Еңбек Кодексі / [Электрондық ресурс]. Қол жеткізу режимі: <http://www.notariat.kz/index.php/kz/dokumenty-osnovopolagayushchie-normy/47-aza-stan-respublikasyny-e-bek-kodeksi>.
2. ҚР «Қоғамдық бірлестік туралы» Заңы / [Электрондық ресурс]. Қол жеткізу режимі: [http://www.uzk.kz/union\\_kz/?sid=1](http://www.uzk.kz/union_kz/?sid=1).
3. ҚР «Коммерциялық емес ұйымдар туралы» Заңы / [Электрондық ресурс]. Қол жеткізу режимі: [http://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z010000142\\_](http://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z010000142_).
4. ҚР «Кәсіптік одақ туралы» Заңы / [Электрондық ресурс]. Қол жеткізу режимі: <http://www.fprf.kz/?m=article1&cid=1&lng=kaz>.
5. ҚР «Қазақстан Республикасындағы халықаралық және шетелдік коммерциялық емес ұйымдардың қызметтері туралы» Заңы / [Электрондық ресурс]. Қол жеткізу режимі: <http://www.constcouncil.kz/kaz/fresheniya/?cid=10&rid=184>.



## References

1. KR Einbek kodeksi / [Elektronnyy resurs]. Rezhim dostupa: <http://www.notariat.kz/index.php/kz/dokumenty/osnovopolagayushchie-normy/47-aza-stan-respublikasyny-e-bek-kodeksi>.
2. KR «Kogamdik birlestik turaly» Zany / [Elektronnyy resurs]. Rezhim dostupa: [http://www.ujk.kz/union\\_kz/?sid=6](http://www.ujk.kz/union_kz/?sid=6).
3. KR «Kommertsialyq emes uymdar turaly» Zany / [Elektronnyy resurs]. Rezhim dostupa: <http://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z010000142>.
4. KR «Kasiptik odak turaly» Zany / [Elektronnyy resurs]. Rezhim dostupa: <http://www.fprk.kz/?m=article1&cid=1&lng=kaz>.
5. KR «Kazakhstan Respublikasyndagy hakykaralyk gane sheteldik kommertsialyq emes uymdardyn kyzmetteri turaly» / [Elektronnyy resurs]. Rezhim dostupa: <http://www.constouncil.kz/kaz/resheniya/?cid=10&rid=184>.