

**УДК 378**  
**ББК 74.58**  
**S81**

**Редакционная коллегия**

*Шакирова С.М.* - к.ф.н., и. о. директора Управления по науке

*Сапарғалиев Д.Б.* – PhD, зам. директора Управления по науке

*Никифорова Н.В.* - д.э.н., профессор, декан послевузовского образования

Все статьи прошли проверку в системах Антиплагиат.ВУЗ - на русском языке, Turnitin.com - на английском языке, Advego Plagiatus v.1.2.093 – на казахском языке. Уникальность текстов не ниже 75%.

**i – START. Предпринимательство: энергия молодых.**

Материалы международной научно-практической конференции студентов и магистрантов 16-17 апреля 2015 г.- Алматы, Алматы Менеджмент Университет, 2015 – 320 с.

**ISBN: 978-601-7021-36-8**

**УДК 378**  
**ББК 74.58**  
**S81**

**ISBN: 978-601-7021-36-8**

## ЗАЩИТА ПРАВ ИНВАЛИДОВ В РАМКАХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РУКОВОДЯЩИХ ПРИНЦИПОВ ООН

Актуальность данной темы обусловлена тем, что в условиях глобализации роль корпораций возросла, как следствие - остро встал вопрос о непрекращающейся дискриминации инвалидов в трудовой деятельности. В данной статье мы хотим «вновь утвердить веру в основные права человека, в достоинство и ценность человеческой личности».

Все права, касающиеся защиты человека, должны быть предметом непрерывного анализа и усовершенствования. В июне 2011 года Совет ООН по правам человека утвердил «Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека». Эти принципы максимально просты, но при этом они оказывают колоссальное влияние на наше общество. Они основаны на принципе, что каждый человек имеет право на достойное с ним обращение. Эти права неотъемлемы и присущи всем независимо от его статуса. Абсолютно все имеют потребность в осуществление своих прав без дискриминации.

Дискриминация – это ущемление законных прав человека по определённым признакам. Ее можно определить, как установление различий между людьми по расовым, половым или иным признакам [1]. Это антипод самой идеи о правах человека. Основной проблемой является то, что работники в такой степени свыклись с дискриминационными устоями, что перестали придавать этому значения. Но дискриминация – недопустимое явление для нашей демократичной республики и с ней нужно вести непрерывную борьбу.

К сожалению, реальность такова, что это становится повседневной нормой для наших соотечественников. Пробел заключается в том, что в принципах ООН не содержатся прямые ссылки на единый свод законов и норм в отношении защиты прав и юридически они и не имеют обязывающей силы. Как следствие – отсутствует эффективный механизм противодействию дискриминации.

Ущемление прав женщин, этнических национальностей, по принципу трайбализма – предмет постоянного обсуждения, но, к сожалению, права инвалидов на сегодняшний день умалчиваются. Пренебрежение к ним можно судить по тому, что в стране нет точной цифры о количестве инвалидов. Согласно статистике Министерства труда и социальной защиты их численность составляет 563 тысячи [2], но под категорию «инвалиды» не попадает та часть людей, которые имеют умственные отклонения. Одна четвертая инвалидов в Казахстане полностью работоспособны, но руководители предприятий самовольно дискриминируют их права на труд. Инвалиды лишены возможности чувствовать себя полноценными, достойными работниками.

В странах Европы и США 40% инвалидов трудоспособного возраста имеют работу. В Казахстане найти работу людям с ограниченными возможностями почти невозможно. На сегодняшний день только 518 человек имеют постоянное рабочее место [3]. Согласно закону «О социальной защите инвалидов в Республике Казахстан» работодатель обязан рассматривать всех кандидатов, основываясь только на их профессионализме. В теории это есть, но на практике никто ею не руководствуется. Инвалидам необходимы особые требования, которые полностью игнорируются казахстанскими предприятиями.

Основным доходом инвалидов являются ежемесячные социальные пособия, которые в среднем составляют 5 МРП (больше или меньше зависит от группы инвалидности) или 9910 тенге, а прожиточный минимум на 2015 год - 21364 тенге [4]. С учетом цен на продукты, коммунальные услуги и лекарственные средства – пособия – капля в море. В сравнении рубежом начала 2000 – ситуация в стране почти не изменилась.

Инвалиды остро нуждаются в дополнительном доходе, а отсутствие инфраструктуры на рабочие места, отмена налоговых льгот для предприятиям и сокращение квот на трудоустройство свели их шансы к нулю. Зачастую, даже если инвалида принимают на работу, им не выплачивают заработную плату, а оказывают гуманитарную помощь в виде продуктов питания и одежды. Этот унижает их человеческое достоинство. Человек с инвалидностью невольно обязан учиться жить с особенностями своего отклонения. Но он не должен воспринимать себя как человека второго сорта. Общество здоровых людей равнодушно к их проблемам, и инвалиды в Казахстане вынуждены выживать, а не жить.

Проанализировав сложившуюся ситуацию в стране, мы хотим предложить ряд социально значимых предложений. Мы полагаем, что необходимо совершенствовать программу реабилитации инвалидов, которая поспособствовала бы их восстановлению и как следствие трудоспособности. Инвалиды, как никто другой, нуждаются в денежном доходе, отличным от социальных пособий. Им необходимо прокормить себя, им необходимо взаимодействовать с обществом и быть частью этого общества. Также, мы думаем, что им должны выделять денежные средства из государственного бюджета для образовательных квот, оплачивающих образование инвалидов для их дальнейшего беспрепятственного трудоустройства.

Требуется систематичный учет рабочих мест, где инвалид, с учетом его особенностей, сможет работать. К сожалению, не все инвалиды могут работать в полной мере, поэтому, государство, как гарант наших прав, обязуется заботиться и о них. Создание специальных рабочих мест в обособленных предприятиях – стало бы решением данной проблемы. Открытие предприятий с помещениями, адаптированными под особенности

их тела, с развозкой их по домам и достойной заработной платой поможет им поверить в себя и в свои силы.

Конечно, не обойтись без усовершенствования законодательной базы, например, поправки в законе в виде ужесточения ответственности предприятий, дискриминирующих права трудоспособных инвалидов. Мир, в котором живут инвалиды – несправедливый, а ведь этот мир для них создали мы, и лишь нам под силу это изменить.

**Источники:**

1. Борисов, А.Б. Большой юридический словарь. 2012
2. Казахстанский портал nur.kz
3. Журнал «Время МБ». Алматы, 2013.
4. Интернет ресурс: <http://www.zonakz.net/>